

## Дополнительное соглашение № 7

к коллективному договору между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения г. Калачинска Омской области «Лицей» имени Константина Дмитриевича Ушинского и профсоюзной организацией бюджетного общеобразовательного учреждения г. Калачинска Омской области «Лицей» имени Константина Дмитриевича Ушинского


Принято на общем собрании  
работников БОУ «Лицей»  
им. К.Д.Ушинского  
04 февраля 2025 г.

Договаривающие стороны:

директор  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения г. Калачинска  
Омской области «Лицей»  
имени Константина Дмитриевича  
Ушинского

 З. Гордеева  
04 февраля 2025 года

председатель профсоюзного комитета  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения г. Калачинска  
Омской области «Лицей»  
имени Константина Дмитриевича  
Ушинского

 И.А.Гладкая  
04 февраля 2025 года

Коллективный договор (дополнительное  
соглашение) прошел (прошло)  
уведомительную регистрацию  
в МУ МТСП № 7  
регистрационный № 7  
от «04» февраля 2025 года  
Ответственное лицо: начальник центра  
соц. защиты и соц. туз. помощи  
Маш Т.В. Шарин  
(подпись) (подпись)

1. Стороны: Руководитель, в лице Гордеевой Екатерины Зиновьевны, и работники, в лице председателя профсоюзного комитета Гладкой Ирины Александровны, договорились о нижеследующем:

Пункт 4 раздела «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора дополнить пунктами 4.12. и 4.13. следующего содержания:

«4.12. В соответствии со ст. 236 ТК РФ в случае нарушения установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

«4.13. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с положением об оплате труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

2. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.

**ВЫПИСКА**  
**ИЗ РЕШЕНИЯ СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
г. Калачинска Омской области «Лицей»  
имени Константина Дмитриевича Ушинского  
от 04 февраля 2025 года протокол № 2

Присутствовали члены трудового коллектива в количестве 69 человек из 73 человек.

Повестка дня:

-Принятие дополнительного соглашения № 7 к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы между работодателем БОУ «Лицей» им. К.Д.Ушинского и работниками в лице председателя профсоюзного комитета БОУ «Лицей» им. К.Д.Ушинского.

Слушали:

Гладкую Ирину Александровну, председателя профсоюзного комитета БОУ «Лицей» им. К.Д.Ушинского, которая ознакомила присутствующих с содержанием дополнительного соглашения № 7 к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы между работодателем БОУ «Лицей» им. К.Д.Ушинского и работниками в лице председателя профсоюзного комитета БОУ «Лицей» им. К.Д.Ушинского.

Постановили:

Принять дополнительное соглашение № 7 коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы между работодателем БОУ «Лицей» им. К.Д.Ушинского и работниками в лице председателя профсоюзного комитета БОУ «Лицей» им. К.Д.Ушинского.

Результаты голосования:

«за» -69 человек

«против» - 0 человек

«воздержались» - 0 человек.

Председатель собрания

Секретарь собрания

И.А.Гладкая

В.И.Суслова

Выписка верна:

Директор БОУ «Лицей»

им. К.Д.Ушинского



Е.З.Гордеева